

**FICHE DE POSTE****Agent de développement territorial****COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU CELAVU PRUNELLI**

Références création de poste	Délibération du 27/01/2026 suite à absence de candidature de fonctionnaire
Poste	Agent de développement territorial
Service	Pôle développement territorial
Temps de travail	Temps complet (35 heures hebdomadaires)
Statut	Fonctionnaire territorial (RédacteurR)
Rémunération	Grille indiciaire du cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux (catégorie B, filière Administrative) + Régime indemnitaire, SFT, ICFT, participation santé et prévoyance.
Famille de métier	K1404 mise en œuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics
Missions	Rattaché au responsable du Pôle Développement Territorial, l'Agent de Développement Territorial contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Communauté de Communes en matière de développement territorial. L'agent apporte un appui technique et opérationnel dans le montage, le suivi et l'évaluation des projets, tout en participant à l'animation des relations partenariales et des réseaux locaux. Le titulaire du poste assure spécifiquement l'animation, le pilotage, le suivi et l'évaluation du Contrat pour la Réussite de la Transition Écologique (CRTE) du Celavu Prunelli. Missions principales <u>1. Pilotage, animation et suivi-évaluation du Contrat pour la Réussite de la Transition Écologique (CRTE)</u> - Assurer la mise en œuvre opérationnelle du CRTE, en veillant à l'alignement des actions avec les objectifs de transition écologique et de planification écologique territoriale. - Animer les instances de gouvernance du CRTE (Comité de pilotage, comité technique) en lien avec les services de l'État. - Coordonner la mise à jour du diagnostic territorial, de la stratégie et du plan d'actions du CRTE, en concertation avec les élus, les services et les partenaires. - Mettre en place et suivre les indicateurs de réalisation et d'impact du CRTE, et assurer le reporting régulier. - Participer aux réseaux d'échange et de capitalisation sur les CRTE à l'échelle départementale, régionale ou nationale.



2. Ingénierie de projets de développement territorial et de transition écologique :

- Identifier les besoins et accompagner l'émergence de projets émanant de la Communauté de Communes ou des communes membres, en particulier ceux contribuant aux objectifs du CRTE (exemples : projets liés à l'agriculture durable et à l'alimentation locale, au tourisme durable, à la gestion de l'eau, à la rénovation énergétique, aux mobilités douces, à la préservation de la biodiversité).
- Assurer le montage technique, administratif et financier des projets : études de faisabilité, élaboration de cahiers des charges, recherche de financements (État – notamment Fonds Vert, DETR, DSIL [informations de l'utilisateur sur les CRTE], Région, Département, Europe, autres), rédaction de dossiers de subvention et suivi des conventions.
- Coordonner et suivre la mise en œuvre des projets et opérations (respect des calendriers, des budgets, gestion des relations avec les prestataires et maîtres d'œuvre).
- Participer à la préparation et au suivi des procédures de marchés publics nécessaires aux projets.

3. Animation territoriale et développement des partenariats :

- Identifier, mobiliser et fédérer les acteurs locaux (communes, entreprises, associations, habitants, chambres consulaires, etc.) autour des projets du territoire et des enjeux de la transition écologique.
- Animer ou co-animer des réseaux thématiques (ex : transition écologique, tourisme durable, agriculture et circuits courts, économie locale).
- Organiser et animer des réunions de travail, des ateliers de concertation et des événements.

4. Accompagnement des communes et des porteurs de projets locaux :

- Fournir un appui technique et méthodologique aux communes membres dans la définition et la mise en œuvre de leurs projets s'inscrivant dans le CRTE.
- Informer et conseiller les porteurs de projets (publics et privés) sur les dispositifs d'aides et les accompagner dans leurs démarches.

5. Veille stratégique, prospective et communication :

- Assurer une veille active sur les politiques publiques, les appels à projets, les dispositifs de financement et les innovations en matière de développement territorial et de transition écologique.
- Contribuer à la production de supports de communication pour valoriser les actions du CRTE et les projets du territoire.
- Participer au développement de la participation citoyenne.



Profil recherché	Formation - Minimum, diplôme de niveau Bac+3 dans les domaines de l'aménagement du territoire, du développement local, des sciences politiques, de la gestion de projets, de l'ingénierie de la transition écologique ou environnement. Expérience - Expérience souhaitée dans le montage, la gestion et le suivi de projets, notamment au sein d'une collectivité territoriale ou d'un organisme public. Compétences techniques - Connaissance des politiques publiques et des cadres réglementaires liés au développement territorial, à l'aménagement et à l'environnement. - Compétences en gestion de projet : montage, suivi administratif, financier et évaluation des actions. - Solides connaissances des enjeux de la transition écologique et de la planification écologique territoriale. - De bonnes bases en ingénierie financière (montage de dossiers de subvention) sont souhaitées, avec une forte volonté et capacité à approfondir cette expertise. - Bonne capacité à organiser et animer des réunions ou ateliers de concertation avec les acteurs locaux. - Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint) et des outils collaboratifs. Compétences relationnelles et personnelles Rigueur, organisation et autonomie dans la gestion des missions confiées. Capacité à travailler en équipe et à collaborer avec des interlocuteurs variés (élus, acteurs institutionnels, économiques, et associatifs). Qualités relationnelles et rédactionnelles pour établir des partenariats, communiquer efficacement et rédiger des rapports et bilans. Sens de l'initiative et esprit d'analyse pour anticiper les besoins et trouver des solutions adaptées. Disponibilité et flexibilité pour répondre aux exigences des projets, incluant des déplacements fréquents sur le territoire. Exigences spécifiques Permis B obligatoire. Connaissance des langues étrangères (anglais et/ou italien) et/ou de la langue corse appréciée.
Qualités requises	Vous faites preuve de rigueur, d'organisation et d'autonomie, avec un sens du service public et de l'intérêt général. Doté d'excellentes qualités relationnelles, d'analyse et de synthèse, vous travaillez efficacement en équipe et avec des partenaires variés. Vous êtes disponible, avec une capacité à prendre des initiatives et à proposer des solutions adaptées aux besoins du territoire. Vous êtes apte à vous déplacer régulièrement et à gérer des horaires variables en fonction des exigences du service.



Lieu de travail	Bastelicaccia Dans le cadre de vos missions, des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble du territoire. Déplacements ponctuels hors du territoire (national et international)
Liaisons hiérarchiques	Relation hiérarchique : Sous l'autorité du Responsable du pôle développement territorial. Relations fonctionnelles : En interne : Élus de la Communauté de Communes, Direction Générale des Services, ensemble des services de l'EPCI. En externe : services de l'État (Préfecture, DDT, DREAL, ADEME etc.), Région de Corse, Collectivité de Corse et ses agences (ADEC, ATC, OEC), autres partenaires institutionnels (Chambres consulaires, Parcs Naturels, etc.), bureaux d'études, entreprises, associations, porteurs de projets.
Résidence administrative	Bastelicaccia
Moyens à disposition	Bureau Matériel informatique (ordinateur portable) Téléphone mobile Véhicule de service partagé
Action sociale	Titres restaurant (10€) – Participation mutuelle (si éligible) – Contrat prévoyance obligatoire - Accès aux services d'action sociale de la CCCP pour le personnel.