



Projet de Service Environnement

Communauté de Communes
Celavu-Prunelli

Bureau communautaire – (22 Janvier 2026)



1. Constat & enjeux

Pourquoi structurer un service dédié ?

Freins et constats identifiés

Absence de stratégie globale randonnée

Compétences morcelées (ouverture/entretien)

Entretien & balisage insuffisants

Faible valorisation des ressources naturelles, culturelles et patrimoniales

Peu d'intégration avec l'économie locale

Opportunité territoriale

La randonnée pédestre est un levier stratégique de développement territorial :

- Attractivité touristique
- Mise en valeur des vallées et du patrimoine
- Allongement des séjours
- Retombées économiques (hébergement, restauration, activités)



2. Finalités du projet

Ce que la cellule apporte concrètement

Objectifs

Assurer un entretien régulier, traçable et programmé des sentiers

Améliorer la sécurité des usagers (balisage, débroussaillage, petits ouvrages)

Valoriser les ressources naturelles/culturelles/patrimoniales

Structurer une offre cohérente et lisible (sentiers d'intérêt communautaire)

Renforcer les partenariats (communes, Collectivité de Corse, acteurs locaux)

27

sentiers recensés

163,39 km

linéaire total

3

agents (dont 1 responsable)



3. Périmètre d'action

Sentiers + missions annexes sur les infrastructures

Sentiers (exemples)

Sentier	Commune(s)	km
Voile de la Mariée	Bocognano	0,7
Menhir de Tavera	Tavera	2,5
Intervillage	Bocognano/Tavera/Ucciani/Carbuccia	17,5
Bastelica Cascade d'Ortola	Bastelica	4,8
Bastelica/Tolla	Tolla	11
Pont de Zippitoli	Tolla	9,5
Total recensé : 27 sentiers – 163,39 km		

Missions annexes (infrastructures intercommunales)

Entretien des espaces naturels intercommunaux

Abords des crèches intercommunales

Station d'Ese

Espaces naturels d'intérêt communautaire (à définir)

Types d'actions : nettoyage des abords, débroussaillage, travaux simples.



4. Organisation & gouvernance

Qui fait quoi ?

Équipe cible (à recruter)

- 1 responsable de service (adjoint technique territorial)
- 2 agents techniques (adjoints techniques territoriaux)

Organisation opérationnelle

- Réunions d'évaluation mensuelles sur site (Responsable + élu communal) : diagnostic + programmation
- Coordination avec la Collectivité de Corse (sentiers PDIPR) : clarification du périmètre
- Proposition d'une liste de sentiers d'intérêt communautaire (soumise à délibération)

Rôle du responsable

Planifier/organiser les travaux et encadrer l'équipe

Suivre les demandes usagers, stocks et matériel

Assurer le suivi des partenariats et des marchés

Rôle des agents techniques

Entretien/valorisation des espaces naturels et intercommunaux

Usage d'outils techniques (élagueuse, débroussailleuse, etc.) avec port EPI

Interventions extérieures variables, sous conditions de sécurité



5. Processus opérationnel

Planifier, tracer, améliorer en continu

Planification

- Planning prévisionnel (objectifs annuels)
- Agenda Outlook partagé (≥ 1 semaine à l'avance)
- Programmation issue des visites mensuelles

Prise de service

- Départ depuis les locaux dédiés
- Briefing collectif + consignes
- Remise des clés du véhicule

Fin de poste

- Retour aux locaux
- Remise clés + feuille de suivi terrain
- Débrief : travaux réalisés, besoins, J+1

Point clé : un local dédié reste à identifier (option « modules / conteneurs » évoquée).

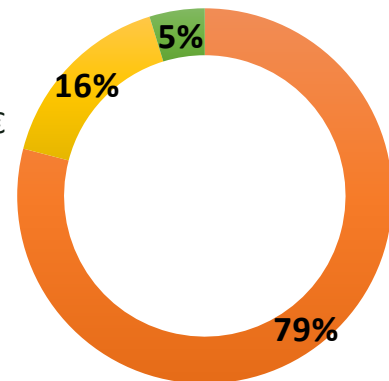
6. Moyens matériels & budget

Équipements, consommables et règles d'usage

Budget Investissements (HT) (en cours d'estimation)

Total : 82221,35 €

- Véhicule 4x4 pick-up : 65000 €
- Matériels: 13305,05 €
- EPI : 3916,3€

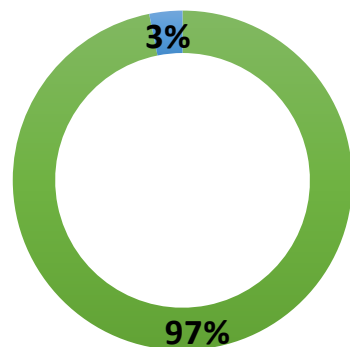


■ Véhicule ■ Matériels ■ EPI

Budget fonctionnement (TTC)

Total : 127000 €

- Salaires: 123000 €
- Consommables: 4000 €



■ Salaires ■ Consommables

Consommables

- Essence mélange (matériel thermique)
- Huile de chaîne
- Têtes de débroussailleuse
- Chaînes de tronçonneuse
- Guides

Règles d'usages

- Badge essence : usage strictement professionnel + traçabilité (cahier véhicule)
- Chauffeurs identifiés chaque matin (responsabilité & infractions)
- Entretien du matériel : contrôle, remisage, remplacement si nécessaire



7. Compétences & formation

Monter l'équipe en sécurité et en qualité

Plan de formation – agents techniques

- Débroussaillage & tronçonnage
- Techniques d'abattage (initiation)
- Création & entretien de sentiers
- Restauration de murs en pierre sèche
- Reconnaissance faune/flore (biodiversité)
- SST (sauveteur secouriste du travail)
- Utilisation extincteur / évacuation

Responsable de service – compléments

- Relation usagers / agents
- Formation EPI
- Préparation d'un marché – notions fondamentales
- Exécution administrative & financière des marchés publics

Mobilité saisonnière (station d'Ese)

Détachement envisagé chaque année du 15 novembre au 28 février
→ Maintenance + préparation ouverture + renfort exploitation (selon besoins).