

FICHE DE POSTE
RESPONSABLE DU PÔLE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU CELAVU PRUNELLI

Références création de poste	Délibération N° du
Employeur	Communauté de communes Celavu Prunelli
Poste	Responsable de développement territorial
Service	Pôle développement territorial
Temps de travail	Temps complet (35 heures hebdomadaires)
Statut	Cadre d'emplois des attachés territoriaux - Catégorie A - Filière administrative
Rémunération	Par référence au niveau du cadre d'emploi des attachés territoriaux (catégorie A, filière Administrative) + Régime indemnitaire, SFT, ICFT, participation santé et prévoyance.
Famille de métier	K1404 mise en œuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics
Missions	<p>Rattaché à la direction générale des services, le responsable du pôle développement territorial participe à la définition de la politique et des orientations stratégiques de la Communauté de Communes en matière de développement territorial. Il organise les moyens, pilote et coordonne les dispositifs d'appui, assure l'ingénierie et le pilotage des projets structurants, développe et anime des relations partenariales et des réseaux professionnels.</p> <p>Il assure un rôle majeur d'interface et de suivi entre la Communauté de Communes du Celavu Prunelli, l'Office Intercommunal de Tourisme, les Communes, et les acteurs du développement.</p> <p>En étroite liaison avec la direction générale des services, il est le garant de la bonne mise en œuvre de la stratégie de développement économique de la communauté de communes du Celavu Prunelli.</p> <p>Il met en place une véritable dynamique d'acteurs publics et privés pour créer une synergie dans la stratégie du territoire.</p> <p>Objectifs généraux</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à la mise en œuvre des stratégies de développement territorial définies par la Communauté de Communes Celavu Prunelli, en tenant compte des enjeux locaux, régionaux et environnementaux. - Renforcer l'attractivité du territoire par le pilotage de projets structurants, la mobilisation des financements publics et privés, et la

	<p>valorisation des ressources locales.</p> <p>Missions principales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir les orientations stratégiques du développement territorial - Participer à l'élaboration des priorités stratégiques en concertation avec les élus, les acteurs locaux et les partenaires institutionnels. Traduire ces orientations en projets concrets et en plans d'action opérationnels. - Piloter les projets structurants et les dispositifs intercommunaux - Assurer la coordination et le suivi des grands projets de développement (aménagement, tourisme, environnement, etc.), en veillant au respect des délais, des budgets, et des objectifs fixés. - Assurer l'animation et la mobilisation des partenariats locaux et régionaux - Développer des collaborations avec les communes, les institutions publiques, les acteurs privés, et les associations pour favoriser l'émergence de projets collectifs. Animer les réseaux professionnels en lien avec les thématiques du territoire. - Accompagner les communes et les porteurs de projets - Fournir un soutien technique et administratif dans le montage des projets, notamment en matière de planification, de recherche de financements, et de respect des procédures réglementaires. - Gérer et optimiser les dispositifs financiers - Superviser les demandes de subventions et les dossiers de financement (fonds européens, régionaux, nationaux). Garantir une gestion rigoureuse et transparente des ressources allouées aux projets. - Contribuer à la transition écologique et au développement durable - Intégrer les principes de durabilité dans les actions du pôle, en favorisant la transition énergétique, la protection de la biodiversité, et l'économie circulaire. - Organiser et superviser le fonctionnement du Pôle Développement Territorial - Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire composée d'agents de développement et de techniciens, en veillant à une organisation optimale des missions et à la montée en compétences des collaborateurs.
<p>Profil recherché</p>	<p>Formation</p> <p>Diplôme Bac +5 en sciences économiques, sciences politiques, développement du territoire, administration publique, aménagement ou domaine équivalent.</p> <p>Expérience</p> <ul style="list-style-type: none"> - Expérience significative (minimum 4 ans) en ingénierie de développement économique, en conduite de projets de développement territorial ou en marketing territorial. - Expérience dans l'animation de partenariats et la coordination de projets complexes en collectivité territoriale ou organisme public. <p>Compétences techniques</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Excellente connaissance de l'environnement institutionnel des collectivités territoriales et des politiques publiques. - Maîtrise des enjeux, cadres réglementaires et circuits institutionnels et financiers liés aux politiques publiques dans les domaines confiés. - Connaissance approfondie des financements européens et des mécanismes des programmes européens. - Connaissance des réseaux économiques et de l'offre locale pour renforcer l'attractivité et la compétitivité du territoire. - Capacité à mettre en œuvre des outils d'observation, d'évaluation et de prospective pour anticiper les évolutions territoriales et ajuster les actions. - Maîtrise des dispositifs de concertation publique, et des techniques d'animation de projets et de réseaux. - Maîtrise de l'informatique et des outils de bureautique (suite Office, outils collaboratifs). <p>Compétences relationnelles et managériales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacité à animer des équipes pluridisciplinaires et à fédérer autour des projets stratégiques. - Sens aigu de la négociation et de la concertation pour collaborer efficacement avec des partenaires variés (acteurs institutionnels, économiques et associatifs). - Connaissance des instances, processus et circuits de décision au sein des collectivités territoriales, ainsi que des principes et modes d'animation du management public territorial. - Excellentes aptitudes en communication, à la fois en interne avec les équipes et en externe avec les partenaires. <p>Exigences spécifiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Permis B obligatoire. Des déplacements réguliers sont à prévoir sur l'ensemble du territoire. Une voiture de service est mise à disposition de l'agent. - Maîtrise des langues étrangères (Anglais et Italien) souhaitée ; connaissance de la langue corse appréciée.
Qualités requises	<p>Vous faites preuve d'un sens du service public, de rigueur, d'organisation et d'autonomie. Doté d'excellentes capacités relationnelles et rédactionnelles, vous savez analyser, synthétiser et fédérer autour de projets stratégiques. Votre disponibilité et votre souplesse vous permettent de répondre aux exigences des missions et de collaborer efficacement avec les partenaires et équipes.</p>
Durée	3 ans
Lieu de travail	<p>À définir.</p> <p>Dans le cadre de vos missions, des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble du territoire.</p> <p>Déplacements ponctuels hors du territoire.</p>

Liaisons hiérarchiques	Relation hiérarchique : Sous l'autorité du Directeur général de la Communauté de Communes, vous serez amené à encadrer plusieurs services et des agents composant le pôle dans le cadre de projet défini.
Résidence administrative	Bastelicaccia ou Bocognano, à définir.
Moyens à disposition	Bureau avec espace réunion Matériel informatique mobile et efficient (dont ordinateur portable) Téléphone mobile Autres petits matériels
Action sociale	Titre restaurant (10€) – Participation santé et prévoyance (si éligible) – Accès aux services d'action sociale de la CCCP pour le personnel.