

## FICHE DE POSTE

### Chargé(e) de mission en charge de l'accompagnement et de l'amélioration de la mise en œuvre du service public de la petite enfance dans le cadre de l'appel à projet « Fonds Innovation Petite-Enfance ». CDD article 3.II (projet)



#### Grade(s) recherché(s)

Educatrice jeunes enfants / auxiliaire de puériculture avec expérience

#### Métier(s)

Chargé(e) de mission afin d'accompagner l'amélioration de la mise en œuvre du service public de la petite enfance.

#### Ouvert aux contractuels

Contrat de 1 an renouvelable une fois

#### Temps de travail

Temps complet, 1607 heures annuelles

#### Télétravail

Oui

#### Management

Oui

#### Expérience souhaitée

Confirmé

#### Descriptif de l'emploi

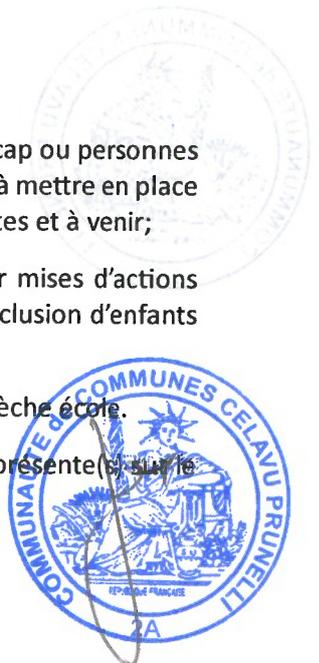
La communauté de communes du Celavu-Prunelli, compétente en matière de petite enfance et jeunesse sur son territoire a été retenue sur un appel à projet porté par la CAF : « Fonds Innovation Petite-Enfance ».

Rattaché(e) au Pôle Action Sociale, la personne recrutée aura en charge en charge de consolider et de développer l'offre et la qualité d'accueil, collective et individuelle pour l'ensemble des familles de la région.

#### Missions / conditions d'exercice

Cette personne ressource aura pour mission de développer plusieurs actions :

- Actions qualité bien être en faveur des enfants et du personnel des crèches;
- Accueil des familles en situation de vulnérabilité enfant souffrant d'un handicap ou personnes dans un parcours insertion label AVIP (à vocation d'insertion professionnelle) à mettre en place pour l'ensemble des crèches du territoire à compter de 2024 crèches existantes et à venir;
- Coordination des interventions du Pôle Ressource Handicap de la CAF pour mises d'actions d'information et de sensibilisation des agents des crèches pour favoriser l'inclusion d'enfants en situation de handicap ;
- Mise en place d'actions passerelle avec l'école pour améliorer la transition crèche école.
- Action de collaboration avec la/les MAM (maison d'assistantes maternelles) présente(s) sur le territoire.



~~Reflexion~~ sur la pertinence de la création d'un RPE (relais petite enfance) itinérant avec accompagnement de la caf.  
Promotion des métiers de la petite enfance par l'organisation de journées des métiers de la petite enfance.



### Conditions d'embauche

- Poste basé sur les structures d'accueil intercommunales de l'EPCI.
- Déplacements réguliers sur l'ensemble du territoire de l'EPCI et occasionnellement la région Ajaccienne.
- Possible réunions et déplacements en soirée.
- Temps de travail : Temps plein – 35.00/35.00ème répartis du lundi au vendredi.
- Recrutement par voie contractuelle, contrat de 12 mois renouvelable une fois
- Salaire basé sur la grille indiciaire de la fonction publique territoriale,
- Mobilité : Permis B obligatoire.
- Poste à pourvoir à partir du mois de février 2024.

